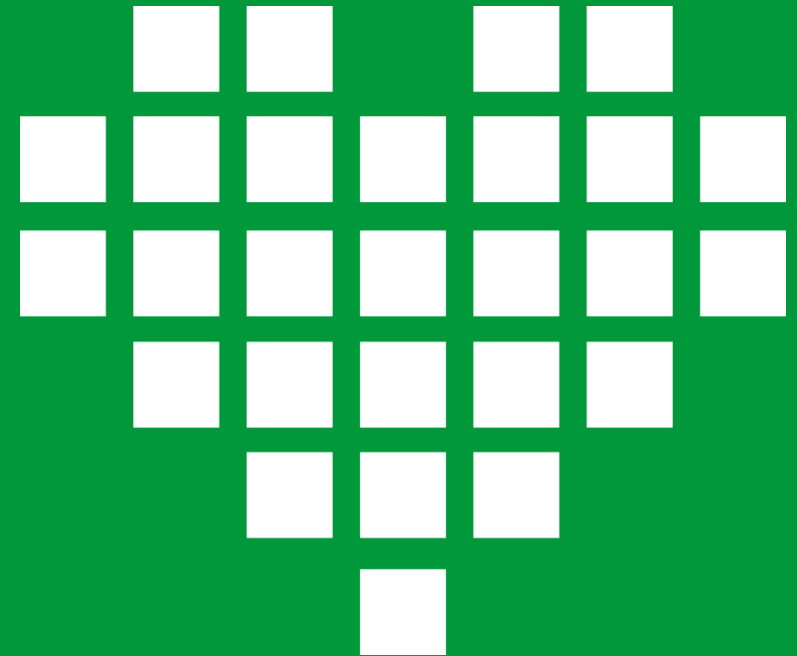


Järjestöyhteistyön neuvottelukunnan järjestöedustajien valintaprosessi ja - kriteerit

Lähidemokratia ja osallisuuslautakunta 13.5.2025





Järjestöedustajien valintaprosessi



- Valintaprosessi toteutetaan sähköisellä ilmoittautumisella touko-kesäkuussa 2025
- Hyvinvointialue koordinoi valintaprosessia
- Päätös jäsenten valinnasta elokuun lautakunnan kokouksessa
 - Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta nimeää neuvottelukunnan varsinaiset jäsenet sekä heidän varajäsenensä viranhaltijoiden ehdotuksen pohjalta
 - Jäsenyys on järjestökohtainen. Järjestö nimeää neuvottelukunnassa toimivan henkilön





Järjestöedustajien valintakriteerit

1. Järjestötyypin mukainen valinta toimintasäännön mukaisesti:

- Järjestöt valitaan järjestötyypeittäin **Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterin** mukaisesti
- Lisäksi valitaan edustajat **turvallisuus- ja varautumisyhdistyksistä** sekä **verkostojärjestöistä/monialajärjestöistä**

Järjestötyyppien sisällä valinnassa huomioidaan:

- monikielisyys ja monikulttuurisuus
- alueella korostuvat ilmiöt (esim. mielenterveys ja nuorten väkivalta)
- Järjestön edustuksellisuus eli onko kyse järjestöstä, joka tavoittaa useita pieniä järjestöjä ja voi näin tuoda esille kootusti myös pienten toimijoiden ääntä.

Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterin luokitus:

- Lastensuojeluun, -hoitoon, sekä vanhemmuuteen ja huoltajuuteen liittyvät yhdistykset
- Sairauteen ja vammaan liittyvät yhdistykset (mm. potilas- ja vammaisyhdistykset, sotainvalidit)
- Eläkeläisyhdistykset
- Terveysten ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät yhdistykset
- Muut sosiaali- ja terveysalan yhdistykset
- Vanhusten hyvinvointiin liittyvät yhdistykset
- Työllisyyden ja työllistymisen edistämiseen liittyvät yhdistykset
- Päihde-, huume- ym. riippuvuuksiin liittyvät yhdistykset, raittiusyhdistykse



Järjestöedustajien valintakriteerit



2. Järjestöyhteistyön neuvottelukunnan jäseneltä edellytetään:

- a) motivaatiota, sitoutuneisuutta ja mahdollisuutta käyttää aikaa neuvottelukunnan toimintaan, sekä lähi- että etäyhteyksin
- b) ajankäyttöä seuraavasti:
 - osallistumista virallisiin neuvottelukunnan tapaamisiin ja niiden valmisteluun sovituilta osin
 - osallistumista ja tiivistä yhteistyötä oman teemasisällön mukaisiin verkostoihin
 - vastuuntehtävien hoitoa niihin ilmoittautuessa, esim. viestintävastaava.

3. järjestöyhteistyön neuvottelukunnan jäsenen eduksi luetaan:

- a) laaja-alainen näkemys oman* kenttensä toiminnasta ja yleisesti järjestökentästä.
(Omalla kentällä tarkoitetaan sitä järjestötyyppiä, jonka järjestö on itse ilmoittanut, esim. vanhusten hyvinvointiin liittyvät yhdistykset.)*
- b) kokemus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöyhteistyöstä ja kehittämistyöstä hyvinvointialueen kanssa





Eduksi luettavien asioiden arviointi

1. LAAJA-ALAISUUDEN ARVIOINTI: Millainen ja miten laaja-alainen näkemys järjestöllä ja sitä edustavalla jäsenellä on oman kenttensä toiminnasta ja yleisesti järjestökentästä?

Arviointi:

- Jäseneksi hakevan rooli/tehtävä järjestössä
- Järjestön toiminta-alue (Arvioinnissa varmistetaan alueellinen tasapuolisuus)
- Osaaminen järjestötyypin mukaisessa tehtävässä
- Teemallinen erityisosaaminen

2. KOKEMUKSEN ARVIOINTI: Millainen kokemus jäsenellä on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöyhteistyöstä ja kehittämistyöstä hyvinvointialueen kanssa?

Arviointi:

1. Miten laajaa yhteistyökokemusta jäseneksi hakevalla on hva:n kanssa?
2. Miten pitkä kokemus on?

